

## ***Jaarverslag Medezeggenschapsraad***

***Schooljaar 2024-2025***

### **Inleiding**

De Borgwal werkt met een aantal organen. Ieder orgaan kijkt vanuit haar eigen positie en verantwoordelijkheid naar de organisatie van de school en de voortgang van het onderwijs. Een van de organen is de medezeggenschapsraad (MR). De MR bestaat uit personeel en ouders en beslist onder andere mee over onderwijsinhoudelijke keuzes, zoals onderwijstijd, vakantierooster of ouderbijdrage.

Dit jaarverslag gaat over de activiteiten van de Medezeggenschapsraad in het schooljaar 2024-2025.

### **Samenstelling MR**

Vanuit het personeel waren dat:

- \*Anne Willemsen (secretaris)
- \*Thijs Rasing (secretaris)
- \*Karen Hendriks (secretaris)

Vanuit de ouders waren dat:

- \*Marieke Braakman (voorzitter)
- \*Klaas Jan Schuurs (penningmeester)
- \*Sanne van Kempen (lid)

Christine van Mullem (directie) heeft dit schooljaar alle vergaderingen bijgewoond.



## De vergaderingen

De MR is dit schooljaar vijf keer bijeen geweest voor een reguliere vergadering. Belangrijkste besprekpunten dit jaar waren de onderwerpen uit het eigen jaarplan van de MR:

- betrokkenheid vergroten
- vloggen en social media (inclusief AVG)
- passend onderwijs
- groeiend leerlingenaantal

## Stichting De Linge en De Borgwal

Daltonbasisschool De Borgwal is een van de negen scholen die vallen onder de Stichting “De Linge”. Ook deze stichting kent een medezeggenschapsraad, namelijk de Centrale Lingeraad.

In het proces van beleidsvorming is de Centrale Lingeraad een toetsingsorgaan die daarbij gebruik maakt van het adviesrecht of het instemmingsrecht, zoals vastgesteld in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Binnen de Centrale Lingeraad worden bovenschoolse plannen en beleid besproken. Voor het jaarverslag van de Centrale Lingeraad van Stichting De Linge verwijzen wij u naar de website:

[www.delinge.nl](http://www.delinge.nl).

## Het Jaarplan van de MR

De MR heeft in het najaar van 2024 een eigen jaarplan opgesteld, om naast de lopende onderwerpen in te kunnen gaan op enkele zelfgekozen thema's en die met andere ouders en personeelsleden te kunnen bespreken. Het werken met een jaarplan helpt om naast de lopende zaken ook inhoudelijk op een aantal thema's in te kunnen gaan. Van tevoren wordt per onderwerp informatie gezocht en dit wordt gekoppeld aan de processen binnen De Borgwal. De thema's worden onderverdeeld in duo's van de leden van de MR. Tijdens de vergaderingen koppelen zij hun bevindingen terug naar de MR en indien nodig komen er vervolgacties uit voort. Tijdens de vergadering was er dan na de presentatieruimte tijd voor vragen, opmerkingen, sparring, discussie of vragen onderling of vragen aan de directie.

De thema's van het jaarplan 2024-2025 waren:

*Betrokkenheid vergroten:* Actief deelnemen aan overleg en discussies met schoolleiding en ouders om de betrokkenheid van alle belanghebbenden te vergroten.

*Vloggen en social media (inclusief AVG):* De Borgwal is gestart met het Borgwaljournaal. Hoe wordt het Borgwaljournaal gemaakt, wat is vloggen, hoe zit het met het delen van de media, zijn er reacties van ouders of leerkrachten op de vlogs?

*Passend onderwijs:* Wat valt er allemaal binnen passend onderwijs en hoe ziet dit er op De Borgwal uit. Welke mogelijkheden zijn er voor leerlingen die iets extra's nodig hebben? Hier willen we graag een duidelijker beeld van creëren.

*Groeiend leerlingenaantal:* Afgelopen jaren hebben we meer leerlingen kunnen verwelkomen op de Borgwal en is het leerlingaantal gegroeid. Dat is heel fijn, maar het is belangrijk om ook te kijken naar randvoorwaarden. Is er voldoende goed personeel, voldoende huisvesting, welke kansen en risico's komen hierbij kijken? Een leerlingenstop door De Linge, kan dat en mag dat? Wat zijn de ontwikkelingen bij andere scholen binnen de Stichting? Wat zijn de uitbouwmogelijkheden als de groei doorzet? Dit zijn vragen die we oppakken bij dit thema. Hoe ziet De Borgwal er over een jaar uit? En over 2 en 4 jaar? Wat zijn de ontwikkelingen waar we op verder kunnen borduren?

We hebben tijdens de vergadering in november het onderwerp vloggen en social media besproken. De vergadering in maart bevatte het onderwerp passend onderwijs en in de vergadering van mei gingen we in op het groeiend leerlingenaantal. Naast deze onderwerpen zijn actuele onderwerpen besproken.

## **Het jaar 2024-2025 beschreven**

Hieronder een beschrijving van de belangrijkste onderwerpen waar de MR zich afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden, naast de thema's uit het jaarplan.

*Betrokkenheid vergroten:* Het afgelopen jaar zijn er weer verschillende koffiemomenten geweest. Hierbij sloot ook een lid van de ouderraad aan. Wij hopen door de organisatie van deze koffiemomenten laagdrempelig bereikbaar te zijn voor ouders.

*Vloggen en social media (inclusief AVG):* De Borgwal is gestart met het Borgwaljournaal. Er zijn positieve reacties van kinderen, ouders en leerkrachten op het Borgwaljournaal. Het doel van de vlog is om ouders en kinderen op een moderne wijze te informeren. Naast de positieve reacties wordt de vlog door sommige ouders en kinderen als langdradig ervaren.

*Passend onderwijs:* Onder passend onderwijs valt alles dat school inzet om leerlingen extra te ondersteunen. Door de MR is samen met Annemieke het zorgbeleid van de Borgwal visueel inzichtelijk gemaakt in enkele posters. Komend schooljaar wordt het ondersteuningsplan van school toegevoegd aan de schoolgids. De posters zullen zo inzichtelijk worden voor iedereen. Voor de MR werd het zorgbeleid van de Borgwal zo veel duidelijker en we hebben ook gezien dat de Borgwal in de basisondersteuning veel in kan zetten voor leerlingen die naast het reguliere aanbod in de klas wat extra nodig hebben.

*Groeiend leerlingenaantal:* Binnen Bemmeler zijn de verhalen over de school heel positief, de school groeit. De vraag is of we de groei voort willen/kunnen zetten. Het is moeilijk om voor te sorteren op bepaalde prognoses voor de toekomst. Maar we willen dit ook behouden. Met betrekking tot de wet om kinderen af te wijzen/toe te laten op school is er nog een grijs gebied. Hier wordt door De Linge wel naar gekeken. Als MR vinden we de communicatie vanuit De Borgwal zelf belangrijk. Als MR hebben we besloten dit punt komend schooljaar opnieuw op de agenda te zetten omdat het actueel en relevant blijft.

## *Aanstelling nieuw ouderlid MR*

De zittingstermijnen van Sanne van Kempen en Anne Willemsen verlopen eind

schooljaar 2024-2025. Sanne heeft aangegeven plaats te willen maken voor een nieuw ouderlid. De MR heeft een oproep gedaan en daarop hebben twee ouders gereageerd. Tevens is er een leerkracht met interesse in de MR. Vanwege de groei van de school is besloten de MR uit te breiden naar 8 personen en zullen de twee ouders en de leerkracht in schooljaar 2025-2026 extra toetreden tot de MR.

### **Terugblik op 2024-2025**

De MR heeft tijdens de laatste vergadering kort geëvalueerd. Daaruit kwamen de volgende inzichten.

- We blijven werken met een jaarplan waarin we de verschillende thema's zetten.
- Het is fijn om de agenda ruim een week van tevoren te hebben zodat de vergadering goed voorbereid kan worden.
- Het bepalen en voorbereiden van een aantal thema's was prettig. Daardoor zijn er gedurende het jaar ook punten om je echt in te verdiepen, en ga je verder dan de korte informatiepunten die ook in iedere vergadering zitten.
- Het koffiemoment behouden we. Hierbij is de samenwerking met de OR een verrijking.
- Ook was het koffiemoment voor de ouderleden een goede aanleiding om elkaar te ontmoeten en een vergadering voor te bereiden.
- Het voorzitterschap van de MR gaat wisselen zodat een nieuwe voorzitter ingewerkt kan worden bij vertrek van een voorzitter.

### **Vooruitblik naar 2025-2026**

Komend jaar, 2025-2026, zal de samenstelling van de MR veranderen en zal de MR uit acht personen bestaan, vier personeelsleden en vier ouderleden. Het jaarplan willen we behouden. Tijdens de eerste vergadering bespreken we de thema's en wijzigen of vullen we die aan. Ouderbetrokkenheid bij de MR en de groei van De Borgwal blijven een onderwerp en aandachtspunt. Wellicht komt daar het onderwerp klimaatbeheersing binnen de school bij. De koffiemomenten blijven bestaan om ouders laagdrempelig te ontmoeten.

### ***Conclusie en afsluiting***

Met plezier hebben we het afgelopen jaar bijgedragen aan de school via de Medezeggenschapsraad. Met dit jaarverslag hebben wij u geïnformeerd over de Medezeggenschapsraad in 2024-2025.

Mocht u naar aanleiding van dit verslag inhoudelijke vragen hebben dan horen wij die graag. Weet ons te vinden, dat kan op het schoolplein of via [mrdeborgwal@delinge.nl](mailto:mrdeborgwal@delinge.nl).

Klaas Jan Schuurs  
Marieke Braakman  
Sanne van Kempen

Anne Willemsen  
Thijs Rasing  
Karen Hendriks